

ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังชั้นสูง
และเกินกรอบอัตรากำลังชั้นสูง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

โดย นายปรีดา วรรณาร

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

ตามหนังสือที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และคำอธิบาย

แนวทาง
ปฏิบัติ

ตามหนังสือที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทาง ปฏิบัติ

-๒-

๔. หากหน่วยงานมีการกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นที่ต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลัง ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจ ภาระงานที่ เพิ่มขึ้นจากเดิม เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูงให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายงานสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสิ่ง ที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบ การจ้างเหมาบริการ (Outsource) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ขออนุมัติใช้กรอบ
อัตรากำลังขั้นสูง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานส่งเสริม
สุขภาพ และ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
ยาเสพติดและสุขภาพจิต

ขออนุมัติเกินกรอบ
ขั้นสูง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานควบคุม
โรคติดต่อ และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ
รูปแบบบริการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ขนาด L หน่วยงานในสังกัด รพท.1 แห่ง รพช. 13 แห่ง สสอ.14 แห่ง รพ.สต. 127 แห่ง

บุคลากรทั้งจังหวัด	
ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร (คน)
ข้าราชการ	1,995
ลูกจ้างประจำ	196
พนักงานราชการ	77
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1,003
ลูกจ้างชั่วคราว	563
รวม	3,834

บุคลากรในสังกัด สสจ.เลย				
ประเภทตำแหน่ง	กรอบ ชั้นต่ำ	กรอบ ชั้นสูง	มีจริง	-ขาด/+ เกิน
ทันตแพทย์	4	5	1	-3
เภสัชกร	16	21	8	-8
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	11	14	15	4
ตำแหน่งประเภทวิชาการอื่น ๆ	137	165	53	-32
ตำแหน่งประเภททั่วไปอื่น ๆ			26	
ตำแหน่งอื่น ๆ (พรก/ลจป./ลจช.)			26	
รวม	168	205	129	-39

ขอใช้กรอบชั้นสูง

ตำแหน่ง/ กลุ่มงาน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ขอ อนุมัติต่อ คกก.เขต	เหตุผลในการขอ ใช้
	กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง							
	80 %	100 %	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจช.	รวม		
จพ.พัสดุ/ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	2	3	1	-	1	-	-	2	1	เพื่อกำหนด ตำแหน่งพนักงาน ราชการ

ขอใช้กรอบชั้นสูง (ต่อ)

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ ต่อ คกก. เขต	เหตุผลในการขอใช้
	กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง							
	80 %	100 %	ชรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจช.	รวม		
นักทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทรัพยากร	6	8	4	-	2	-	-	6	2	เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติงานจริง จาก นักวิเคราะห์ฯ และนักจัดการเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
จพ.ธุรการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากร	2	3	3	-	-	-	-	3	1	เพื่อตัดตำแหน่งให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง

ขอใช้กรอบชั้นสูง (ต่อ)

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ ต่อ คกก. เขต	เหตุผลในการขอใช้
	กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง							
	80 %	100 %	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจช.	รวม		
พยาบาล วิชาชีพ/กลุ่ม งานส่งเสริมฯ	2	3	2	-	-	-	-	2	1	เพื่อขอปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติงานจริง จากตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข เป็นพยาบาล วิชาชีพ
พยาบาล วิชาชีพ/กลุ่ม งาน NCD ยา เสพติดและ สุขภาพจิต	6	7	5	-	-	-	-	5	2	เพื่อขอปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติงาน จริงจากตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข เป็น พยาบาลวิชาชีพ

ขออนุมัติใช้กรอบชั้นสูงและเกินกรอบชั้นสูง

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ขออนุมัติต่อคกก.เขต	เหตุผลในการขอใช้
	กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง							
	80 %	100 %	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจช.	รวม		
พยาบาลวิชาชีพ/กลุ่มงาน คร	1	1	2	-	-	-	-	2	1	เพื่อย้ายตัดตำแหน่งจ.18 ของข้าราชการให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ

ขออนุมัติใช้กรอบชั้นสูงและเกินกรอบชั้นสูง (ต่อ)

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ขออนุมัติต่อคกก.เขต	เหตุผลในการขอใช้
	กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง							
	80 %	100 %	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจช.	รวม		
พยาบาลวิชาชีพ/กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	2	3	4	-	-	-	-	4	2	เพื่อย้ายตัดตำแหน่งจ.18 ของข้าราชการให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ

...สวัสดี...

แบบฟอร์มชี้แจงภาระงานประกอบการพิจารณาขอกรอบอัตรากำลัง
ข้อมูลภาระงานที่เพิ่มขึ้น/ลดลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ขนาดไซส์ L

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
1	พยาบาลวิชาชีพ	<p>กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>งานอนามัยแม่และเด็ก</p> <p>1.งานส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์/คลอด/หลังคลอด/เด็ก0-5ปี</p> <p>จำนวนมารดาคลอด (ราย) 6453 6383 6349</p> <p>จำนวนเด็กเกิดทั้งหมด (ราย) 6431 6426 6404</p> <p>จำนวนเด็กเกิดมีชีพ (ราย) 6466 6400 6373</p> <p>จำนวนตายปริกำเนิด (ราย) 43 65 53</p> <p>จำนวนทารกขาดออกซิเจน (ราย) 94 105 124</p> <p>2.งานเฝ้าระวังพัฒนาการ ภาวะโภชนาการในเด็ก 0-5 ปี</p> <p>จำนวนเด็ก อายุ 0-5 ปี (ราย) 31128 30524 29160</p> <p>จำนวนเด็ก 9,18,30,42 เดือนได้รับการตรวจพัฒนาการ (ราย) 11105 17036 9181</p> <p>จำนวนเด็ก 0-5ปีได้รับการชั่งน้ำหนักวัดส่วนสูง (ครั้ง) 42094 98595 31185</p> <p>3.งานจัดบริการในสถานบริการสาธารณสุข</p> <p>ANC, LR, PP,WCC ได้รับการพัฒนาให้ได้คุณภาพ (แห่ง) 13 13 14</p> <p>4. MCH Board/Node/MCH Manager/เครือข่าย</p> <p>ประชุม MCH Board (ครั้ง) 3 3 3</p> <p>ประชุม MCH Manager (ครั้ง) 2 2 2</p> <p>อบรม/คัดเลือก อสม.เชี่ยวชาญ อนามัยแม่และเด็ก* 1 1 1</p>				2	3	3	0	<p>ขอใช้กรอบชั้นสูง</p> <p>งานอนามัยแม่และเด็ก มีรายละเอียดและขั้นตอนในการปฏิบัติงานจำนวนมาก มีตัวชี้วัดหลักๆที่เป็น PA ระดับกระทรวง 2-3 ตัว และตัวชี้วัด Monitor มากกว่า 20 ตัว การที่จะดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย พัฒนาการสมวัย ต้องบูรณาการงานด้านส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบบริการ Service plan ให้มีคุณภาพไปด้วยกัน โดยดูแลตั้งแต่หญิงวัยเจริญพันธุ์ หญิงตั้งครรภ์</p>

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ และวางแผน (ครั้ง)	4	4	4					หญิงคลอด หลังคลอด ทารกแรกเกิด และ เด็ก 0-5ปี
		จัดทำแผนงาน/ โครงการที่ตอบสนองปัญหาอนามัยแม่และเด็กในพื้นที่ (ครั้ง)	2	2	2					
		คืนข้อมูลผลการดำเนินงานให้กับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง (ครั้ง)	4	4	4					
		ติดตามประเมินผลแผนงาน/ โครงการ* (ครั้ง)	4	4	4					
		เป็นวิทยากร/COACH ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ภาควิชาเครือข่าย (ครั้ง)	5	6	7					
		การวางแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการด้านอนามัยแม่และ เด็ก (ครั้ง)	3	3	3					
		การจัดการความรู้ และการวิจัยในประเด็นปัญหาสุขภาพแม่และเด็ก ฯลฯ (ครั้ง)	2	2	2					
		สอน ให้คำปรึกษา เพิ่มพูนความรู้ นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้แก่ MCH ระดับอำเภอและตำบล(ครั้ง)	14	14	14					
		การประเมินศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ (แห่ง)			323					
		พัฒนาระบบบริการ Service plan (จำนวนสาขา)	3	3	3					
		จัด Case Conference (ครั้ง)	1	1	2					
		งานอนามัยวัยรุ่นและวัยเรียน 1.คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพสุขภาพของวัยรุ่นในพื้นที่ รับผิดชอบ ในประเด็น - พฤติกรรมเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<ul style="list-style-type: none"> - พฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการติดเชื้อเอชไอวี/โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ - พฤติกรรมการใช้สารเสพติด - สุขภาพจิต (ความเครียด/ภาวะซึมเศร้า) - พฤติกรรมการใช้ความรุนแรง - พฤติกรรมการใช้สื่อ - การตั้งครุฑ คลอด แท้ง* - การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ฯลฯ <p>2.รวบรวมข้อมูลบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล*</p> <p>3.สะท้อนข้อมูลให้กับพื้นที่ *</p> <p>4.ร่วมวางแผนออกแบบระบบบริการที่เป็นมิตรที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p> <p>5. ส่งเสริมให้มีบริการคุมกำเนิดกึ่งถาวรสำหรับวัยรุ่น (ห่วงอนามัย และยาฝังคุมกำเนิด)</p> <p>6.Coaching ทีมคลินิกบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น*</p> <p>1.ประชุม วางแผนทีมประเมินภายใน เพื่อทำความเข้าใจและกำหนดประเด็นประเมิน และร่างกำหนดวันออกประเมิน</p> <p>2.ประสานพื้นที่เพื่อกำหนดแผนในการออกประเมินที่สอดคล้องกับระบบการให้บริการของพื้นที่</p>	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>3.ประเมินภายในคลินิกบริการที่เป็นมิตรฯตามมาตรฐาน 4 องค์ประกอบ</p> <p>องค์ประกอบที่ 1. การบริหารจัดการ</p> <p>องค์ประกอบที่ 2. การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย และการสร้างความต้องการในการใช้บริการ</p> <p>องค์ประกอบที่ 3. บริการที่ครอบคลุมความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>องค์ประกอบที่ 4. ระบบบริการที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน</p> <p>4.วิเคราะห์ สรุปผลการประเมิน</p> <p>5.สะท้อนผลการประเมิน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา</p> <p>1.คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพสุขภาพของวัยรุ่นในพื้นที่รับผิดชอบ ในประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พฤติกรรมเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ - พฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการติดเชื้อเอชไอวี/โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ - พฤติกรรมการใช้สารเสพติด - สุขภาพจิต (ความเครียด/ภาวะซึมเศร้า) - พฤติกรรมการใช้ความรุนแรง 	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					
			*4 ครั้ง	*4 ครั้ง	*4 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<ul style="list-style-type: none"> - พฤติกรรมการใช้สื่อ - การตั้งครุภัณฑ์ คลอด แท้ง* - การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ฯลฯ <p>2.รวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล *</p> <p>3.สะท้อนข้อมูลให้กับพื้นที่ *</p> <p>4.ร่วมวางแผนออกแบบการดำเนินงานอำเภออนามัยเจริญพันธุ์ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p> <p>5.Coaching ทีมดำเนินงานอำเภออนามัยเจริญพันธุ์ *</p> <p>1.ประชุม วางแผนทีมประเมินภายใน เพื่อทำความเข้าใจและกำหนดประเด็นประเมิน และร่างกำหนดวันออกประเมิน</p> <p>2.ประสานพื้นที่เพื่อกำหนดแผนในการออกประเมินที่สอดคล้องกับระบบการให้บริการของพื้นที่</p> <p>3.ประเมินภายในการดำเนินงานอำเภออนามัยการเจริญพันธุ์ตามมาตรฐาน 5 องค์ประกอบ</p> <p>(1)อำเภอ 2)อปท. 3)ครอบครัวและชุมชน 4)สถานศึกษา 5)สถานบริการสาธารณสุข)</p> <p>4.สรุปผลการประเมิน</p> <p>5.สะท้อนผลการประเมิน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา</p>	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>สอน ให้คำปรึกษา เพิ่มพูนความรู้นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ แก่ Teen manager ระดับอำเภอและตำบลในด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาการวัยรุ่นด้านร่างกาย/จิตใจ - การประเมิน/คัดกรองภาวะสุขภาพวัยรุ่น - การดูแลสุขภาพวัยรุ่น - การให้คำปรึกษาวัยรุ่น - การส่งต่อวัยรุ่นที่มีปัญหาสุขภาพกาย/จิต/สังคม ฯลฯ <p>1.วางแผน กำหนดประเด็น และระยะเวลาการประชุมร่วมกับ ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ประสานผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>3. ดำเนินการประชุม</p> <p>4. สรุปผลการประชุม</p> <p>5. สะท้อน/คืนข้อมูลการประชุมเพื่อพัฒนา</p> <p>6. ติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา</p> <p>1.พัฒนากลไกประสานการทำงาน และกระตุ้นให้มีการทำหน้าที่ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นของแต่ละฝ่ายที่ เกี่ยวข้องอย่างเข้มแข็ง</p>	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					
			2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					
			2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>2.จัดให้มีบริการที่เป็นมิตรกับวัยรุ่นครอบครัวบริการที่จำเป็นทุกด้านและเข้าถึงวัยรุ่นทุกกลุ่ม ตามมาตรฐานคลินิกบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน</p> <p>3.จัดให้มีกลไกสนับสนุนให้ทุกโรงเรียนมีการเรียนการสอนเรื่องการพัฒนาทักษะชีวิต และเพศวิถีศึกษารอบด้าน</p> <p>4.สนับสนุนให้พ่อแม่มีทักษะคุยกับลูกอย่างเปิดใจเรื่องความรักความสัมพันธ์ และเพศสัมพันธ์</p> <p>5.สนับสนุน ส่งเสริมให้อปท.ทุกพื้นที่ พัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเยาวชน และสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อเอื้อให้วัยรุ่นได้ใช้เวลาว่างทำกิจกรรมดี ๆ อย่างสร้างสรรค์ ช่วยให้เกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง</p> <p>6.วิเคราะห์ และออกแบบการทำงานเพื่อเจาะกลุ่มวัยรุ่นที่มีแนวโน้มว่าจะมีเพศสัมพันธ์และเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์โดยเฉพาะ (เด็กหญิงแม่/วัยรุ่นตั้งครรภ์ซ้ำ ฯลฯ)</p> <p>7.พัฒนาระบบบริการที่สัมพันธ์เชื่อมโยงกันทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และด้านสังคมที่ให้การช่วยเหลือวัยรุ่นที่ประสบปัญหา ตั้งแต่เริ่มรับรู้ปัญหาจนกระทั่งวัยรุ่นและผู้เกี่ยวข้องสามารถจัดการปัญหาได้อย่างเหมาะสมโดยการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของตัววัยรุ่น</p>	14 รพ.	14 รพ.	14 รพ.					
			30	46	74					
			14 อำเภอ	14 อำเภอ	14 อำเภอ					
			14 อำเภอ	14 อำเภอ	14 อำเภอ					
			14 อำเภอ	14 อำเภอ	14 อำเภอ					
			100 ราย	100 ราย	100 ราย					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>8.การรณรงค์สื่อสารให้วัยรุ่นตระหนักถึงความรับผิดชอบเพื่อชะลอการมีเพศสัมพันธ์ครั้งแรก ร่วมไปกับการรณรงค์ให้วัยรุ่นใช้การคุมกำเนิดที่ได้ผลหากต้องมีเพศสัมพันธ์</p> <p>เป็นวิทยากร/COACHให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ภาศึเครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการด้านอนามัยวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่น - พัฒนาการเด็กและวัยรุ่นด้านร่างกาย/จิตใจ - การประเมิน/คัดกรองภาวะสุขภาพวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่น - การดูแลสุขภาพวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่น - การให้คำปรึกษาวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่น - การส่งต่อวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่นที่มีปัญหาสุขภาพกาย/จิต/สังคม - การจัดการความรู้ และการวิจัยในประเด็นปัญหาสุขภาพและอนามัยวัยรุ่นเรียนและวัยรุ่น <p>ให้คำปรึกษาด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง แก่ผู้ปฏิบัติงาน ภาศึเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การเริ่มต้นสร้างความสัมพันธ์ที่ดี 2.การสำรวจลงไปปัญหา หรือสาเหตุ 3.สรุปและเลือกประเด็นที่สำคัญร่วมกัน 4.ตั้งเป้าหมายในการแก้ไขปัญหา 5.ดำเนินการช่วยเหลือ การฝึกฝนทักษะต่างๆ 	5,000 ราย	6,000 ราย	8,000 ราย					
			30 ครั้ง	45 ครั้ง	60 ครั้ง					
			24 ครั้ง	48 ครั้ง	48 ครั้ง					
			12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<ul style="list-style-type: none"> - สุขภาพจิต (ความเครียด/ภาวะซึมเศร้า) - พฤติกรรมการใช้ความรุนแรง - พฤติกรรมการใช้สื่อ - การตั้งครุฑ คลอด แท้ง * - การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ฯลฯ <p>2.รวบรวมข้อมูล บันทึกข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล *</p> <p>3.สะท้อนข้อมูลให้กับพื้นที่*</p> <p>เฝ้าระวัง และติดตามวัยรุ่นในชุมชนที่มีภาวะเสี่ยงทางสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มดังกล่าวได้รับการป้องกันและรักษาโรคที่ เหมาะสมต่อเนื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เก็บรวบรวมข้อมูล 2. เรียบเรียงและวิเคราะห์ข้อมูล 3. แปลผลนำเสนอ หรือส่งต่อข้อมูลไปยังผู้เกี่ยวข้อง 4. การตอบสนองเมื่อพบความผิดปกติ <ol style="list-style-type: none"> 1.ร่วมประชุม วางแผนทีมประเมินภายใน เพื่อทำความเข้าใจและ กำหนดประเด็นประเมิน และร่างกำหนดวันออกประเมิน 2.ร่วมประเมินภายในตามมาตรฐาน 10 องค์ประกอบ (โดย รับผิดชอบหลักในองค์ประกอบที่ 3 ,6) <p>องค์ประกอบที่ 3 โครงการร่วมระหว่างโรงเรียนและชุมชน</p>	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง					
			4 ครั้ง	6 ครั้ง	4 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>องค์ประกอบที่ 6 สุขศึกษาในโรงเรียน</p> <p>4.วิเคราะห์ สรุปผล และสะท้อนการประเมินภายใน</p> <p>5. ติดต่อประสานงานเพื่อรับการประเมินภายนอก</p> <p>6. Coaching สถานศึกษาเพื่อเตรียมกับการประเมินภายนอก</p> <p>7.สะท้อนผลการประเมินภายนอก และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา</p> <p>1. การบ่งชี้ความรู้</p> <p>2. การสร้างและแสวงหาความรู้</p> <p>3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้</p> <p>5. การเข้าถึงความรู้</p> <p>6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>7. การเรียนรู้</p> <p>1. ระบุหัวข้อหรือปัญหาการวิจัย และทบทวนวรรณกรรม</p> <p>2. กำหนดตัวแปรของการวิจัยและ วิธีวัดตัวแปร</p> <p>3. กำหนดระเบียบวิธีวิจัย</p> <p>4. กำหนดประชากรและกลุ่ม ตัวอย่างในการวิจัย และ เขียนโครง ร่างการคิด</p> <p>5. ดำเนินการเก็บข้อมูล</p>	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง					
			3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		6. วิเคราะห์ข้อมูลลงมือทำ 7. เขียนรายงานการวิจัย 8. เผยแพร่งานวิจัย 1. รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ และวางแผน 2. จัดทำแผนงาน/ โครงการที่ตอบสนองปัญหาของวัยรุ่นในพื้นที่ 3. คืบข้อมูลผลการดำเนินงานให้กับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 4. ติดตามประเมินผลแผนงาน/ โครงการ* 1. ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ ตามจุดบริการ 1.1 จุดซักประวัติและคัดกรองเบื้องต้น (เครื่องชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง เครื่องวัดความดันโลหิต ปรอทวัดไข้ เอกสารต่างๆ ฯลฯ) 1.2 จุดตรวจรักษา (ไม้กดลิ้น ไฟฉาย ไม้เคาะเข่า อุปกรณ์ตรวจหู อุปกรณ์ตรวจตา ฯลฯ) 1.3 จุดตรวจทันตกรรม (ยูนิตทันตกรรม และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง) 1.4 จุดบริการเภสัชกรรม (เวชภัณฑ์ยาต่างๆ) 1.5 จุดบริการแพทย์แผนไทย (อุปกรณ์ที่จำเป็นต่างๆ) 1.6 กระเป๋าเยี่ยมบ้าน 1. เตรียมผู้มารับบริการ (ราย)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					
			*3ครั้ง	*3ครั้ง	*3ครั้ง					
			12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง					
			1,641	1,823	1,795					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		2. ซักประวัติการเจ็บป่วย (อดีต/ปัจจุบัน/ประวัติการเจ็บป่วยในครอบครัว ฯลฯ) 3. ตรวจร่างกายเบื้องต้น/ซึ่งน้ำหนัก/วัดส่วนสูง 4. ตรวจวัดสัญญาณชีพ (ความดันโลหิต/ชีพจร/อุณหภูมิ) 1. เตรียมผู้มารับบริการเพื่อรับการตรวจ (ราย) 2. ช่วยแพทย์ในการตรวจรักษา 3. ทำหัตถการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การทำแผล การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ฯลฯ ให้ความรู้ คำแนะนำ แก่ผู้มารับบริการทุกราย ในประเด็น (ราย) 1. โรค และพยาธิสภาพ 2. การดูแล รักษา ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพ 3. การใช้ยา และอาการข้างเคียง 4. เหตุผลของการรักษา และหัตถการต่างๆ 5. เรื่องอื่นๆที่จำเป็น 1. การเตรียมความพร้อมผู้ป่วยในการส่งต่อ (ราย) 2. การประสานงานเพื่อส่งต่อ 3. การดูแลขณะส่งต่อ 4. การติดตามผลการดูแลรักษา 5. การให้คำแนะนำผู้ป่วยและญาติ	1,641	1,823	1,795					
			1,641	1,823	1,795					
			48	22	70					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>1. ประสานข้อมูลรายละเอียดคนไข้ไว้ในพระบรมราชานุเคราะห์ (ราย)</p> <p>กับมูลนิธิพอ.สว.</p> <p>2. ร่วมวางแผนการติดตามดูแลช่วยเหลือคนไข้</p> <p>3. ประสานเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่ๆคนไข้อยู่ เพื่อการดูแลต่อเนื่อง</p> <p>4. ประสานการช่วยเหลือด้านสังคมกับหน่วยงานภายนอกเช่น พมจ. อปท.</p> <p>5. การติดตามเยี่ยม</p>	48	22	70					
		<p>1. ระยะก่อนเยี่ยมบ้าน เป็นระยะของการวางแผนกำหนด (ราย)</p> <p>วัตถุประสงค์การเยี่ยม</p> <p>-เตรียมข้อมูลผู้ป่วยและครอบครัว</p> <p>-เตรียมอุปกรณ์ กระเป๋าเยี่ยมบ้าน เครื่องมือ</p> <p>-เตรียมยานพาหนะ</p> <p>2.ระยะเยี่ยมบ้าน โดยใช้เครื่องมือ (IN-HOME-SSS)</p> <p>3.ระยะหลังการเยี่ยมบ้าน</p> <p>- สรุปปัญหาของผู้ป่วยและครอบครัวที่เยี่ยมแนวทางแก้ปัญหาหรือการติดตามเยี่ยมบ้านครั้งต่อไป</p>	48	22	70					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
2	พยาบาลวิชาชีพ	<p>- นำผลที่ได้มาบันทึกลงในรายงานหรือแบบบันทึกการเยี่ยมบ้าน เพื่อประกอบการดูแลต่อเนื่องต่อไป</p> <p>กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ</p> <p>งานป้องกัน ดูแลรักษา และควบคุมวัณโรค</p> <p>1.เร่งรัดค้นหาผู้ติดเชื้อผู้ติดเชื้อวัณโรคและผู้ป่วยวัณโรคให้ครอบคลุมโดยการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยง</p> <p>1.1เพิ่มการเข้าถึงการวินิจฉัยที่รวดเร็ว โดยวิธีถ่ายภาพรังสีทรวงอก และเทคโนโลยีอนุชีววิทยา โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง(14 อำเภอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มบุคลากรสาธารณสุข -กลุ่มผู้สัมผัสวัณโรค -กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี -กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน -กลุ่มผู้สูงอายุมีโรคร่วม -กลุ่มผู้ต้องขังในเรือนจำ -กลุ่มแรงงานข้ามชาติ -และกลุ่มเสี่ยงอื่นๆ 	1,601 ราย	1,808 ราย	9,837 ราย	1	1	2	1	ขอใช้เกินกรอบชั้นสูง

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>1.2 ค้นหาผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนาในกลุ่มเด็กอายุน้อยกว่า 15 ปี ที่สัมผัสผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา เพื่อให้ได้รับการรักษา</p> <p>1.3 ขยายความครอบคลุมการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในสถานพยาบาลและชุมชน</p> <p>-รณรงค์ ให้ความรู้ เรื่องไวรัสโคโรนาแก่ประชาชน</p> <p>ในวันไวรัสโคโรนา สสจ./รพ./สสอ./รพ.สต ทุกแห่ง</p> <p>-ขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการทุกภาคส่วน</p> <p>ในการเผยแพร่สื่อความรู้เรื่องไวรัสโคโรนา แบบคัดกรอง</p> <p>อาการสงสัยไวรัสโคโรนา</p> <p>1.4 สนับสนุนหน่วยงานภาคเอกชนในการค้นหาการรักษา รวมถึงการส่งต่อผู้ป่วยไวรัสโคโรนา</p> <p>2.ลดการเสียชีวิตในผู้ป่วยไวรัสโคโรนา</p> <p>2.1 ส่งเสริมผู้ป่วยไวรัสโคโรนาให้ได้รับการรักษาอย่างสม่ำเสมอครบถ้วนด้วยสูตรยามาตรฐานและยาที่มีคุณภาพ</p> <p>2.1.1 ส่งเสริม กำกับติดตาม ผู้ป่วยไวรัสโคโรนาให้ได้</p> <p>รับการรักษาด้วยสูตรยามาตรฐาน โดยผู้ป่วยเป็น</p>	27 ราย	80 ราย	164 ราย					
			N/A	N/A	1 ครั้ง/ปี					
			N/A	N/A	20 หน่วยงาน					
					1 แห่ง					
			515 ราย	555 ราย	570 ราย					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>ศูนย์กลาง</p> <p>2.1.2มีผู้จัดการ(TB Case Manager) รับผิดชอบหรือประสานความช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ป่วยกินยาจนครบ</p> <p>2.1.3จัดบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยวัณโรค สอดคล้องกับสภาพปัญหาผู้ป่วยแต่ละราย</p> <p>2.1.4ส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยแบบมีพี่เลี้ยง (DOT) โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ภาคประชาสังคม</p> <p>2.1.5ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพการเป็นพี่เลี้ยง (DOT)</p> <p>2.1.6สร้างกลไกประสานงานระหว่างกระทรวงแรงงาน เพื่อบังคับใช้กฎหมายให้ผู้ป่วยสามารถลาป่วย หรือหากมีการเลิกจ้างยังสามารถได้รับเงินชดเชย</p> <p>2.1.7ส่งเสริมมาตรการทางสังคม และสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการตีตราผู้ป่วยวัณโรค(Stigmatization) และการเลือกปฏิบัติ (Discrimination)</p> <p>2.1.8ดำเนินงานวัณโรคในเด็กโดยติดตามผู้สัมผัสวัณโรคอย่างเข้มข้น เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเด็กเพิ่มเติม วินิจฉัย ให้ยารักษา ยาป้องกัน ได้มาตรฐาน</p>	11ราย	214ราย	395ราย					
					ครอบคลุม					
					รพ.และรพ.สต.					
					ทุกแห่ง					
					14 รพ.					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>ตามแนวทางของประเทศ</p> <p>2.1.9 ทบทวนการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคที่เสียชีวิต (Death case conference) เพื่อค้นหาสาเหตุ รวบรวมข้อมูล เพื่อพัฒนาความรู้ในการรักษาที่มีอาการรุนแรง</p> <p>2.2 ผสมผสานวัณโรคและเอชไอวี</p> <p>- เร่งรัดการคัดกรองวัณโรคในกลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี</p> <p>2.3 พัฒนาคุณภาพ การดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคดื้อยา</p> <p>- จัดทำแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยวัณโรคดื้อยา และการกำกับกับการกินยาแบบมีพี่เลี้ยงอย่างเข้มข้น ฉีดยาและกินยาภายใต้การกำกับของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอย่างน้อย 1 มื้อ</p> <p>- ส่งเสริมการคัดกรองวัณโรคดื้อยาในกลุ่มเสี่ยง ด้วยเทคโนโลยีอณูวิทยา</p> <p>- พัฒนาศักยภาพ สนับสนุนห้องตรวจทางปฏิบัติการ โรงพยาบาลเลยในการตรวจเสมหะ Molecular testing (Xpert) ให้สามารถรับการตรวจ ได้ครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัดเลย</p>	N/A	N/A	2 ราย					
			132 ราย	534 ราย	2,008 ราย					
			ดื้อยา 2 ราย	ดื้อยา 5 ราย	ดื้อยา 4 ราย					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>กับการดำเนินงานวัณโรค</p> <p>5.ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการป้องกัน ดูแลรักษา และควบคุมวัณโรค</p> <p>5.1ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูล ในการศึกษาวิจัย และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการดำเนินงานด้านวัณโรค</p> <p>งาน OVCCA</p> <p>1. ติดตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกข้อบัญญัติ</p> <p>2. ประชาชนอายุ15 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจคัดกรองหาความเสี่ยงต่อโรคพยาธิใบไม้ตับ(verbal screening)</p> <p>3.ประชาชนอายุ15 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจอุจจาระหาพยาธิใบไม้ตับด้วยวิธี Modified kato' s katz</p> <p>4. ประชาชนที่ตรวจพบพยาธิใบไม้ตับได้รับการรักษาด้วยยาพราซิควอนเทล (Praziquantel)</p> <p>5. ประชาชนอายุ 40 ปีขึ้นไปใน รพ./รพ.สต.ได้รับการตรวจคัดกรองด้วยวาจา(verbal screening)</p> <p>6. ประชาชนอายุ 40 ปีขึ้นไปที่มีความเสี่ยงโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีได้รับการตรวจวิธีอัลตราซาวด์โดยแพทย์</p>								<p>การติดตามการตรวจคัดก'</p> <p>การตรวจวินิจฉัยและการจัดการผู้ป่วยพยาธิใบไม้ตับมะเร็งท่อน้ำดีซึ่งเป็นโรคที่มีความชุกสูงมากและแนวโน้มภาคตะวันออกเฉียงเหนือส่งผลให้มีอัตราตายสูงในจากการวินิจฉัยพบในระยะการตรวจวินิจฉัยจึงต้องอบุคลากรทางการแพทย์เฝ้าติดตามโดยพยาบาลวิชาชีพสามารถดำเนินงานได้อย่าง</p>

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		7.โรงเรียนมีการจัดการเรียนการสอนเรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดี	NA	NA	NA					ครอบคลุมตามหลักของก รวมทั้งประสานงานกับสท ได้อย่างเข้าใจในการดำเนิน ของโรคพยาธิใบไม้ตับและ มะเร็งท่อน้ำดี
		8. หน่วยบริการสาธารณสุขมีการจัดกิจกรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการบริโภคปลาเพื่อป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดี	3	8	19					
		งาน OVCCA								
		9. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการตรวจคัดกรอง พยาธิใบไม้ในตับในเด็กนักเรียนและประชาชน	8	8	8					
		10. โรงเรียนเย้นศิระหมากแข้งดำเนินการตรวจคัดกรอง พยาธิใบไม้ในตับในเด็กนักเรียนและประชาชน	NA	1	1					
		11. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนและประชาชนที่ตรวจพบ พยาธิใบไม้ตับได้รับการรักษาด้วยยาพราซิควอนเทล (Praziquantel)	10	25	4					
		12. โรงเรียนเย้นศิระหมากแข้งและประชาชนที่ตรวจพบ พยาธิใบไม้ตับได้รับการรักษาด้วยยาพราซิควอนเทล (Praziquantel)	NA	NA	NA					
		1.งานป้องกันโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์								การดำเนินงานโรค
		1.1งานป้องกันการถ่ายทอดเชื้อจากแม่สู่ลูก								

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>1.กำกับ ติดตาม ประเมินหน่วยบริการ ให้หญิงตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อเอชไอวี ได้รับการดูแลรักษาตามมาตรฐาน</p> <p>2.กำกับ ติดตาม ประเมินหน่วยบริการ ให้ทารกที่เกิดจากมารดาติดเชื้อเอชไอวี ได้รับการดูแลรักษาตามมาตรฐาน</p> <p>3.สนับสนุน ติดตาม เด็กที่เกิดจากมารดาติดเชื้อเอชไอวี ได้รับนมผสมทุกราย</p> <p>1.2งานคลินิกมาตรฐานโรคเอดส์</p> <p>1. แจ้งหน่วยบริการประเมินตนเอง และจัดทำแผนเพื่อแก้ไขตามประเมิน</p> <p>2.วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงระบบ</p> <p>3.ส่งเสริม/สนับสนุนเพื่อพัฒนาส่วนขาด</p> <p>4.สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>1.3งานพัฒนาคุณภาพบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์</p> <p>1.กำกับ นิเทศ ติดตาม การดำเนินงานรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ ของหน่วยบริการให้ได้มาตรฐาน</p> <p>2.ร่วมวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหา</p> <p>3.ส่งเสริม/สนับสนุนเพื่อพัฒนาส่วนขาด</p>								<p>เอดส์ประกอบด้วยงานบริหารและบริการ เพื่อที่จะให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยลักษณะงานจำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญในการที่จะเข้าใจเกี่ยวกับโรค และพยาธิสภาพของโรค</p> <p>พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้กาดูแล พยาบาลผู้ผู้ป่วย และสามารถที่จะประสานงาน สื่อสารกับแพทย์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้งานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>4.จัดโครงการUp date ความรู้ทุกปี</p> <p>5.อำนวยความสะดวก การทำงาน อันได้แก่ ประสานงาน AIDS Expert โปรแกรมต่างๆ</p> <p>1.4งานป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>1.วิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานป้องกันการติดเชื้อจากการสัมผัส/คน</p> <p>2. ค้นข้อมูล หาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกับพื้นที่/คน</p> <p>3.มีคู่มือ หรือแนวทางการดำเนินงานป้องกันการติดเชื้อจากการสัมผัส และสนับสนุนคู่มือ/แนวทาง/แบบรายงานให้หน่วยบริการ</p> <p>4.รายงานอุบัติการณ์ต่อผู้บริหารและขออนุมัติเพื่อตรวจหาเชื้อเอชไอวี</p> <p>5.นิเทศ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงาน/ครั้ง</p> <p>1.5งานเฝ้าระวังการติดเชื้อ และพฤติกรรมเสี่ยงโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์</p> <p>1.การควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในสถานบริการ(สำรวจเยี่ยมแหล่งแพร่)/ปี/ครั้ง</p> <p>2.การเฝ้าระวังความชุกการติดเชื้อเอชไอวี 7 กลุ่มเป้าหมาย : HIV Sentinel Sero-Surveillance (SEN)/ปี/ครั้ง</p>	25	12	11					
			25	12	11					
			25	12	11					
			12	12	12					
			1	1	1					
			1	1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		2.1กลุ่มหญิงที่มาฝากครรภ์/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.2กลุ่มหญิงบริการทางเพศตรง/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.3กลุ่มหญิงบริการทางเพศแฝง/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.4กลุ่มทหารเกณฑ์/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.5กลุ่มชายที่มาตรวจกามโรค/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.6กลุ่มผู้บริจาคโลหิต/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		2.7กลุ่มผู้ใช้สารเสพติด/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		3.การเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์ :Behavioral Surveillance Suveys (BSS)								
		3.1พนักงานบริการ(โรงงาน)/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		3.2นักเรียนชั้นม./ปี/ครั้ง	1	1	1					
		3.3ปวช.2/ปี/ครั้ง	1	1	1					
		1.6การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างกระแสเกี่ยวกับโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์								
		1.การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างกระแสในเทศกาลต่างๆ								
		-รณรงค์วันเอดส์โลก/ครั้ง/อำเภอ	14	14	14					
		-รณรงค์วันวาเลนไทน์./ครั้ง/อำเภอ	14	14	14					
		-รณรงค์เทศกาลงานดอกฝ้ายบาน/ครั้ง/ปี	1	1	1					
		-รณรงค์วันยุติเลือกปฏิบัติ/ครั้ง/อำเภอ	14	14	14					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		-รณรงค์วันตรวจเอชไอวี/ครั้ง/อำเภอ	14	14	14					
		2.การให้สุขศึกษา/ครั้ง/ปี	22	21	18					
		3.การผลิต และกระจายสื่อ/ปี	5	7	9					
		4.การบริหารจัดการถุงยางอนามัย /ครั้ง/ปี	45	43	46					
		1.7การให้บริการเชิงรุกในกลุ่มประชากรเข้าถึงยาก								
		1.สำรวจค้นหากลุ่มเสี่ยงในประชากรหลัก(MSM/TG FSW MSW PWID	200	200	200					
		2.สนับสนุนถุงยางอนามัย สารหล่อลื่น	#####	93,020	200,000					
		1.8งานคลินิกมาตรฐานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์								
		1.การดำเนินงานคลินิกโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ให้ได้ตามมาตรฐาน								
		1.9งานการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มี								
		ส่วนรวมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์และ								
		โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์								
		1.คณะกรรมการเอดส์/ครั้ง/ปี	2	1	1					
		2.เครือข่ายองค์กรภาคเอกชน แก้ไขปัญหาเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (NGO)/ครั้ง/ปี	5	4	3					
		1.10การสอบสวนป้องกันควบคุมโรค								
		ดำเนินการสอบสวนผู้ติดเชื้อเอชไอวี ซิฟิลิสแลหนองใน	-	2	-					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		<p>1.11การศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์</p> <p>-วิจัยในงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.งานป้องกันโรคตับอักเสบ เอ ปี และซี</p> <p>2.1โรคตับอักเสบจากไวรัส เอ</p> <p>1.การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและป้องกันแบบบูรณาการ</p> <p>-สร้างเครือข่ายความร่วมมือและระบบการประสานงาน</p> <p>-เฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม และสุขนิสัยส่วนบุคคลในแหล่งแพร่ (โรงงานผลิตน้ำแข็งและ/หรือผลิตน้ำดื่มบรรจุเสร็จ)</p> <p>-การให้ความรู้ด้านการป้องกันแก่ประชาชน</p> <p>2.พัฒนาระบบค้นหาความเสี่ยงและผู้ป่วยอย่างรวดเร็ว</p> <p>-การวิเคราะห์ ข้อมูลการเฝ้าระวัง และพิจารณาส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อพิจารณายืนยันการระบาด</p> <p>-การจัดทำทะเบียน รวดเร็ว</p> <p>-เตรียมความพร้อมของการตรวจวินิจฉัยโรคที่ยืนยันที่รพท/รพศ.</p> <p>3.พัฒนาระบบตอบสนองต่อการระบาดของโรคตับอักเสบจากไวรัส เอ</p>	1	1	1					
			1	1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
3	พยาบาลวิชาชีพ	1.1 วัคซีนไขหวัดใหญ่	72	72	72			5	2	ขอใช้เกินกรอบชั้นสูง
		1.2 วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	-	-	60					
		1.3 วัคซีน MR เด็กวัยเรียน	-	-	280					
		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ				2	3			
4	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด				6	7	7	0	ขอใช้กรอบชั้นสูง การดำเนินงานควบคุม และการพัฒนาการจัด เพื่อให้เกิดกระบวนการ เกิดผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่ดี คุณภาพนั้นจำเป็นต้อง มารับผิดชอบในการปรั
		งานป้องกันและควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง								
		1.งานบริหาร (ครั้ง/ปี)								
		1.1 กำหนดนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน เสนอต่อผู้บริหารเรื่องการควบคุมเบาหวานและความดัน	1	1	1					
		1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ NCD Bord ระดับจังหวัด	1	1	1					
		1.3ร่วมเป็นคณะกรรมการ NCD Bord ระดับเขต	1	1	1					
		1.4 ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน NCD Clinic Plus ระดับจังหวัด และระดับเขต	2	2	2					
1.5 ร่วมเป็นคณะกรรมการรพ.สต.ติดตาม	2	2	2							

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		ประเมินในหมวดคุณภาพที่เกี่ยวข้อง								
		1.6 วิเคราะห์จัดทำแผนงานโครงการระดับจังหวัดเพื่อ ขับเคลื่อนงาน NCD คุมโรคเบาหวานและความดัน และความดันโลหิตสูง	1	1	1					
		1.7 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามส่วนขาดการจัดระบบบริการ	1	1	1					
		1.8 สนับสนุน/จัดทำแผนครุภัณฑ์ตามส่วนขาดการจัดระบบบริการ	1	1	1					
		1.9 จัดสรรงบประมาณการดำเนินงานงบกองทุน โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงให้แก่หน่วยงาน	1	1	1					
		2.0 สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการจัดระบบบริการ	14	14	14					
		2.1 กำกับ นิเทศ ติดตาม การดำเนินงาน	14	14	14					
		2.งานบริการ								
		2.1 จัดประชุมคืนข้อมูล/ถ่ายทอดตัวชี้วัดให้แก่พื้นที่หน่วยงาน เพื่อ เกิดคุณภาพกระบวนการและผลลัพธ์การดำเนินตามตัวชี้วัด NCD Clinic Plus	14	14	14					
		2.2ร่วมจัดระบบบริการการเข้าถึงบริการผู้ป่วย การพัฒนาศักยภาพในการคัดกรองผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	14	14	14					
		2.3ร่วมพัฒนาระบบบริการโดยกำหนดการจัดคู่มือ(CPG)บริการใน สถานพยาบาลระดับ ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ	1	1	1					
		2.4พัฒนาทีมการให้บริการคุณภาพ ประสานงาน	14	14	14					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์การให้บริการ								
		2.4 ให้บริการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ทางการแพทย์ในหน่วยงาน เช่น การฉีดวัคซีน ไขหวัดใหญ่ (คน/ปี)	7	7	7					
		2.5 วิเคราะห์และตรวจสอบข้อมูลการให้บริการในการลงข้อมูล	14	14	14					
		3. งานบริการวิชาการ								
		3.1งานสนับสนุนการจัดคลินิกตามเกณฑ์มาตรฐาน และพัฒนาระบบบริการสาขาเบาหวานและความดันโลหิตสูง	14	14	14					
		3.2 พัฒนาระบบข้อมูล และระบบรายงานเบาหวานและความดัน	14	14	14					
		3.3วิทยากรและสนับสนุนวิชาการสำหรับหน่วยงานและประชาชน	14	14	14					
		3.4งานนิเทศ และประเมินผลลัพธ์(ครั้ง/ปี)	14	14	14					
		3.5งานวิจัย และพัฒนานวัตกรรม(เรื่อง/ปี)	-	1	1					
		งานป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง								
		1.การเฝ้าระวัง/ คัดกรอง								
		1.1คัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง(คน) สตรีอายุ30-70ปีตรวจเต้านมด้วยตนเอง	12,422	85,722	73,565					
		1.2 คัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเจ้าหน้าที่(คน) สตรีอายุ30-70ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม	87,226	106,371	77,716					
		1.3 คัดกรองมะเร็งปากมดลูก(คน)	46,909	64,228	76,259					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		3.งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขา COPD& ASTHMA								
		3.1จัดระบบบริการการเข้าถึงบริการผู้ป่วย การพัฒนาศักยภาพในการคัดกรองผู้ป่วย	14	14	14					
		3.2การบริการในสถานพยาบาลปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ(อำเภอ)	14	14	14					
		5.งานวิจัยและพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง/งานวิชาการ								
		5.1งานบริการวิชาการ								
		-งานสนับสนุนการจัดคลินิกตามเกณฑ์มาตรฐาน และพัฒนาระบบบริการสาขามะเร็ง/COPD/ Asthma (service plan)(ครั้ง/ปี)	12	12	12					
		-วิทยากรและสนับสนุนวิชาการสำหรับ ภาคีเครือข่าย(ครั้ง/ปี)	12	12	12					
		-งานนิเทศ และประเมินผลลัพธ์(ครั้ง/ปี)	3	3	3					
		- งานวิจัย และพัฒนานวัตกรรม(เรื่อง/ปี)	-	1	1					
		6.วางแผน/โครงการ								
		6.1วิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนนโยบาย แผนงาน โครงการด้านมะเร็ง COPDAsthma (ครั้ง/ปี)	1	1	1					
		6.2จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านโรคมะเร็ง COPD&	1	1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		Asthma (ครั้ง/ปี)								
		6.3 คำนวณข้อมูลผลการดำเนินงานให้พื้นที่	3	3	3					
		6.4 ติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ	3	3	3					
		7.การประสานงาน/ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ								
		7.1 ติดต่อประสานการทำงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้(แห่ง)	14	14	14					
		8.นิเทศ/ติดตามเพื่อพัฒนาคลินิกตามมาตรฐาน								
		8.1 แจกประสานงานพื้นที่ กำหนดการประเมิน	14	14	14					
		8.2 นิเทศติดตามประเมินในพื้นที่ทุกแห่ง	14	14	14					
		8.3 สรุปผลการประเมินและชี้แจงผลการประเมิน รวมถึงให้คำแนะนำการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ระบบบริการสุขภาพสาขามะเร็ง COPD Asthma	14	14	14					
		งานโรคไตเรื้อรัง								
		1.งานค้นหาและคัดกรองโรคไตเรื้อรัง								
		1.1 ค้นหาและคัดกรองผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง ในประชาชนทั่วไป และกลุ่มเสี่ยงในผู้ป่วย โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง (ราย/ปี)		1	1					
		1.2 ส่งเสริมการควบคุมระดับน้ำตาล และความดัน โลหิตในผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง		1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>1.3ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหารลดเค็ม ในกลุ่มเสี่ยงโรคไตเรื้อรัง</p> <p>2.งานส่งเสริมและป้องกันโรคไตเรื้อรัง</p> <p>2.1ประชาสัมพันธ์โรคไตเรื้อรังในโรงเรียน และชุมชนทางหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน</p> <p>2.2สนับสนุนแผ่นพับ โปสเตอร์ในการจัดบอร์ด ให้ความรู้โรคไตเรื้อรัง ในโรงเรียน รพช</p> <p>งานส่งเสริมและป้องกันโรคไตเรื้อรัง(ต่อ) และ รพ.สต (ครั้ง/ปี)</p> <p>2.3สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์โรคไตเรื้อรัง แก่เครือข่ายทั้งจังหวัด(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.4สนับสนุนและจัดกิจกรรมรณรงค์การลดโซเดียม ในอาหารป้องกันโรคไตเรื้อรังในพื้นที่(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.5สร้างกระแส และรณรงค์กิจกรรม ๓ อ ๒ ส แก่ประชาชนในชุมชน(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.6ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภค และการออก กำลังกายในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.7จัดทำสปอร์ต และบทความโรคไตเรื้อรัง</p>		1	1					
				12	12					
				12	12					
				1	1					
				3	3					
				1	1					
				12	12					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>งานพัฒนาคุณภาพการดูแลต่อเนื่งที่บ้าน(ต่อ)</p> <p>6.5ส่งเสริมให้ผู้ป่วย ครอบครัวและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจสิทธิประโยชน์และการเข้าถึงการดูแล สุขภาพ(ครั้ง/ปี)</p> <p>6.6สนับสนุนการพัฒนา</p> <p>- ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>สิ่งอำนวยความสะดวก นวัตกรรมและข้อมูล โรคไตเรื้อรังในหน่วยบริการสุขภาพ(ครั้ง/ปี)</p> <p>- พัฒนางานวิจัย</p> <p>7.งานพัฒนาระบบส่งต่อ</p> <p>7.1พัฒนาระบบส่งต่อ ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง ระหว่างรพ สต /รพช/รพท ให้สะดวกสำหรับ ผู้รับบริการ</p> <p>7.2 สร้างเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน(ครั้ง/ปี)</p> <p>8.การวิเคราะห์สังเคราะห์และพัฒนาระบบงาน</p> <p>8.1จัดประชุมเครือข่ายพัฒนา Service Plan สาขาโรคไตเรื้อรัง</p> <p>8.2รวบรวมและวิเคราะห์รายงานตามตัวชี้วัด โรคไตเรื้อรัง สรุปผลการพัฒนาระบบบริการ</p>		1	1					
				12	12					
				1	1					
				1	1					
				1	1					
				4	4					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>สุขภาพระดับจังหวัด</p> <p>8.3รายงานตามตัวชี้วัดโรคไตเรื้อรังภาพรวม ระดับจังหวัด ส่งเขตสุขภาพ</p> <p>การวิเคราะห์สังเคราะห์และพัฒนาระบบงาน(ต่อ)</p> <p>8.4ประสานและเชื่อมโยงกับผู้รับผิดชอบ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ข้อมูลย้อนกลับ</p> <p>8.5จัดทำแผนการนิเทศ Service Plan สาขาโรคไตเรื้อรัง(CKD) ระดับจังหวัด ร่วมเป็น ทีมออกนิเทศ/กำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานโรงพยาบาลชุมชนร่วมกับ คณะทำงานระดับจังหวัด</p> <p>งานโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>1.งานค้นหาและคัดกรองโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>1.1ค้นหาและคัดกรองผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ในประชาชนทั่วไป และกลุ่มเสี่ยงในผู้ป่วย โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง โดยการ ประเมิน CVD risk score(ราย/ปี)</p> <p>1.2แยกระดับความเสี่ยงตามคะแนน CVD</p>		2	2					
				4	4					
				1	1					
				1	1					
				1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>risk score เฝ้าระวังและติดตามกลุ่มเสี่ยงฯ</p> <p>1.3แจ้งผลให้ผู้รับการประเมิน CVD risk score รับทราบและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>2.งานส่งเสริมและป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>2.1ประชาสัมพันธ์โรคหลอดเลือดสมองในโรงเรียน และชุมชนทางหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน</p> <p>2.2สนับสนุนแผ่นพับ โปสเตอร์ในการจัดบอร์ด ให้ความรู้โรคหลอดเลือดสมอง ในโรงเรียน รพช งานส่งเสริมและป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง (ต่อ) และ รพ.สต (ครั้ง/ปี)</p> <p>2.3สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์โรคหลอดเลือด สมองแก่เครือข่ายทั้งจังหวัด(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.4สนับสนุนและจัดกิจกรรมรณรงค์ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันโรคหลอดเลือดสมองในพื้นที่(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.5สร้างกระแส และรณรงค์กิจกรรม ๓ อ ๒ ส แก่ประชาชนในชุมชน(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.6ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค และการออก กำลังกายในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง(ครั้ง/ปี)</p>		1	1					
				12	12					
				12	12					
				1	1					
				3	3					
				1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>2.7 จัดทำสปอร์ต และบทความโรคหลอดเลือดสมองส่งหอกระจายข่าว และสถานีวิทยุ(ครั้ง/ปี)</p> <p>2.8 ส่งโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ความรู้ และการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ขึ้นจอ LCD ที่ศาลากลางจังหวัด(ครั้ง/ปี)</p> <p>งานส่งเสริมและป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง(ต่อ)</p> <p>2.9 ประชาสัมพันธ์ 1669 Stroke Fast Track ให้ประชาชนเข้าถึงอย่างทั่วถึง</p> <p>3.งานรักษาโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>3.1 ร่วมกับเครือข่ายโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลเลย สนับสนุนและผลักดันการจัดตั้ง Stroke Unit คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>3.2 ร่วมพัฒนาแนวทางการดูแลและส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองสำหรับ รพช. และ รพ.สต.</p> <p>3.3 จัดทำแผนเพื่อจัดซื้อ อุปกรณ์ และเครื่องมือแพทย์ที่จำเป็นต้องใช้ใน Stroke Unit</p> <p>4.งานบริการวิชาการ</p> <p>4.1 จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรคหลอดเลือดสมอง หลักสูตร ๔ เดือน หลักสูตร ๓-๕ วัน</p>		12	12					
				12	12					
				12	12					
				1	1					
				1	1					
				1	1					
				1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		4.2 พัฒนาแนวทางการดูแล และส่งต่อผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมองสำหรับเครือข่าย		1	1					
		4.3ร่วมจัดประชุมวิชาการโรคหลอดเลือดสมอง พัฒนาความรู้เครือข่ายสาขาโรคหลอดเลือดสมอง		1	1					
		งานบริการวิชาการ (ต่อ)								
		4.4วิทยากรและสนับสนุนวิชาการสำหรับ เครือข่ายโรคหลอดเลือดสมอง(ครั้ง/ปี)		1	1					
		4.5สนับสนุนการทำงานด้านวิชาการโรคหลอดเลือด สมองของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน		1	1					
		4.6ร่วมกับเครือข่าย รพ.เลยติดตามเยี่ยมประเมินฯ ให้ความรู้เครือข่ายทุก รพช.		1	1					
		4.7งานนิเทศ และประเมินผลลัพธ์ KPI ด้าน โรคหลอดเลือดสมอง(ครั้ง/ปี)		1	1					
		4.8งานพัฒนาฐานข้อมูลงานโรคหลอดเลือดสมอง		1	1					
		4.9งานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับโรค หลอดเลือดสมอง (เรื่อง/ปี)		1	1					
		4.10ขับเคลื่อนให้ เครือข่าย/โรงพยาบาลทุกแห่ง มีอุปกรณ์ เครื่องมือ ยาที่จำเป็น		1	1					
		4.11ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพ		1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		(service plan) (ครั้ง/ปี) งานพัฒนาคุณภาพการดูแลต่อเนื่งที่บ้าน(ต่อ) 6.5ส่งเสริมให้ผู้ป่วย ครอบครัวและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจสิทธิประโยชน์และการเข้าถึงการดูแล สุขภาพ(ครั้ง/ปี) 6.6สนับสนุนการพัฒนา - ด้านสิ่งแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก นวัตกรรมและข้อมูล โรคหลอดเลือดสมองในหน่วยบริการสุขภาพ(ครั้ง/ปี) - พัฒนางานวิจัย 7.งานพัฒนาระบบส่งต่อ 7.1พัฒนาระบบส่งต่อ Storke Fast Track การเรียกใช้บริการ 1669 ให้สามารถถ่ายทอดการ เข้าถึงของประชาชน 7.2 สร้างเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน(ครั้ง/ปี) 8.การวิเคราะห์สังเคราะห์และพัฒนาระบบงาน 8.1จัดประชุมเครือข่ายพัฒนา Service Plan สาขาโรคหลอดเลือดสมอง 8.2รวบรวมและวิเคราะห์รายงานตามตัวชี้วัด		1	1					
				12	12					
				1	1					
				1	1					
				1	1					
				4	4					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>สรุปผลการพัฒนาระบบบริการระบบบริการ สุขภาพระดับจังหวัด</p> <p>8.3 รายงานตามตัวชี้วัดภาพรวมระดับจังหวัด ส่งเขตสุขภาพ</p> <p>การวิเคราะห์สังเคราะห์และพัฒนาระบบงาน(ต่อ)</p> <p>8.4 ประสานและเชื่อมโยงกับผู้รับผิดชอบ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ข้อมูลย้อนกลับ</p> <p>8.5 จัดทำแผนการนิเทศ Service Plan สาขาโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ร่วมเป็นทีมออกนิเทศ /กำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน โรงพยาบาลชุมชนร่วมกับ คณะทำงานระดับจังหวัด</p> <p>งานสุขภาพจิตและจิตเวช</p> <p>1. ให้คำปรึกษาผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช</p> <p>1.1 ผู้ประสบภาวะเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อ สุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชนให้ความช่วย เหลือเยียวยาจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤต ทางสุขภาพจิต (ราย/ปี)</p>		2	2					
				4	4					
				1	1					
			30	30	30					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		-คัดกรองและประเมินระดับความสุข ของบุคลากรในองค์กร(ครั้ง/ปี)	1	1	1					
		-คัดกรองและประเมินระดับความสุขของ พนักงานในสถานประกอบการ(ครั้ง/ปี)	1	1	1					
		2.5กลุ่มวัยผู้สูงอายุ								
		-สนับสนุนการทำงานในระบบบริการดูแล ระยะยาวในระดับพื้นที่(ครั้ง/ปี)	12	12	12					
		งานสุขภาพจิตและจิตเวช(ต่อ)								
		3.งานฟื้นฟูสภาพจิตใจสำหรับผู้ป่วยจิตเวช และผู้มีปัญหาสุขภาพจิต								
		- กลุ่มโรคซึมเศร้า โรคจิตเภท(รายต่อปี)	30	30	30					
		-กลุ่มโรคติดยาเสพติด ผู้พยายามฆ่าตัวตาย (รายต่อปี)	30	30	30					
		4.การปฏิบัติงานตามพรบ.สุขภาพจิต พ.ศ.2551								
		-จัดประชุมคณะกรรมการประสานงาน การบังคับใช้พรบ.สุขภาพจิต พ.ศ.2551ระดับ จังหวัด (ครั้ง/ปี)	-	-	1					
		-ออกปฏิบัติงานตามพรบ.สุขภาพจิต พ.ศ.2551(ครั้ง/ปี)	12	12	12					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		-ออกปฏิบัติงานตามการให้ความช่วยเหลือ เยียวยาจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤต แบบเร่งด่วน (MCATT)(ครั้ง/ปี) งานสุขภาพจิตและจิตเวช(ต่อ) 5.งานบริการวิชาการ 5.1งานบริการวิชาการ -งานสนับสนุนการจัดคลินิกสุขภาพจิตคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และพัฒนาระบบบริการ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช(service plan)(ครั้ง/ปี) -วิทยากรและสนับสนุนวิชาการสำหรับ ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพจิตและจิตเวช(ครั้ง/ปี) -สนับสนุนถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิต และจิตเวช -งานนิเทศ และประเมินผลลัพธ์ด้าน สุขภาพจิตและจิตเวช(ครั้ง/ปี) -งานพัฒนาฐานข้อมูลงานสุขภาพจิต และจิตเวช(ครั้ง/ปี) - งานวิจัย และพัฒนานวัตกรรม(เรื่อง/ปี) งานสุขภาพจิตและจิตเวช(ต่อ)	12	12	12					
			12	12	12					
			12	12	12					
			3	3	3					
			3	3	3					
			-	1	1					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		5.2 การวางแผน -จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจิต และจิตเวช(ครั้ง/ปี)	1	1	1					
		6.งานพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ 6.1ส่งเสริมให้หน่วยบริการสุขภาพดำเนินงาน ด้านการดูแลสุขภาพคนพิการและป้องกัน ความพิการกับชุมชนอย่างมีส่วนร่วม - กลุ่มคนพิการทางกาย(ราย/ปี) - กลุ่มคนพิการทางจิต(ราย/ปี)	200	200	200					
		6.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพคนพิการ เพื่อให้คนพิการทุกประเภทสามารถเข้าถึงได้ -งานสนับสนุนการจัดคลินิกคุณภาพบริการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และพัฒนาระบบบริการ (service plan) (ครั้ง/ปี)	12	12	12					
		งานสุขภาพจิตและจิตเวช(ต่อ) 6.3ส่งเสริมให้คนพิการ ครอบครัวและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจสิทธิประโยชน์และการเข้าถึงการดูแล สุขภาพ(ครั้ง/ปี)	12	12	12					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>6.4สนับสนุนการพัฒนา</p> <p>-การจัดสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี</p> <p>สิ่งอำนวยความสะดวก นวัตกรรมและข้อมูล</p> <p>ข่าวสารคนพิการในหน่วยบริการสุขภาพ(ครั้ง/ปี)</p> <p>- พัฒนางานวิจัย</p> <p>7.งานพัฒนาระบบบริการ</p> <p>ศูนย์พึ่งได้</p> <p>7.1พัฒนาระบบบริการศูนย์</p> <p>พึ่งได้ (One Stop Crisis Center)</p> <p>OSCC</p> <p>- พัฒนาระบบบริการสุขภาพของผู้ที่ท้องไม่</p> <p>พร้อมทุกประเภทสามารถเข้าถึงได้(ครั้ง/ปี)</p> <p>งานสุขภาพจิตและจิตเวช(ต่อ)</p> <p>- จัดระบบให้คำปรึกษาแบบทางเลือก(ราย/ปี)</p> <p>- สร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิทางเลือก(ครั้ง/ปี)</p> <p>- สร้างเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน(ครั้ง/ปี)</p> <p>รวมกรอบพยาบาลใน สสจ.เลย</p>	12	12	12	-	-	-		
			12	12	12	11	14	17	3	ขอให้กรอบขั้นสูงและ เกินกรอบขั้นสูง

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
5	จพ.พัสดุ	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วางแผนการจัดหาพัสดุ (วัสดุ ครุภัณฑ์, ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) (แผน)</p> <p>จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (แผน พรบ.) (แผน)</p> <p>จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (แผน สตง.) (แผน)</p> <p>จัดทำผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ครั้ง)</p> <p>จัดทำแบบสรุปผลการจัดจ้างประจำเดือน (แบบ สขร.1) (ครั้ง)</p> <p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน (ครั้ง)</p> <p>ผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้างในรอบปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (ครั้ง)</p> <p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ครั้ง)</p> <p>ประเมินคุณภาพพัสดุก่อนการจัดซื้อ (ครั้ง)</p> <p>วิเคราะห์ข้อมูลความคุ้มค่า/ความเหมาะสม ในการจัดหาพัสดุ</p> <p>เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา (ครั้ง)</p> <p>ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในหน้าที่เกี่ยวข้องในงานพัสดุและบำรุงรักษา ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (ครั้ง)</p>	2	2	2	2	3	3	0	ขอใช้กรอบชั้นสูง

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		วิเคราะห์และบริหารจัดการคลังพัสดุให้มีความเหมาะสม (ครั้ง)	1	1	1					
		ตรวจสอบความคุ้มค่าการใช้พัสดุของหน่วยเบิก (ครั้ง)	1	1	1					
		รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี สรุบบัญญา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บังคับบัญชา (รายงาน)	2	2	2					
		พัฒนาระบบเครือข่ายด้านพัสดุ (ครั้ง/หน่วยงาน)	1/157	1/157	1/157					
		การดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารกลางตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 (ครั้ง)	2	0	0					
		วางแผน กำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (ครั้ง)	1	1	1					
		กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการอนุรักษ์พลังงานการดำเนินงานของฝ่ายพัสดุและ บำรุงรักษา (ครั้ง)	12	12	9					
		จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ จัดจ้างซ่อมแซม จ้างเหมา								
		- จัดซื้อ/จัดจ้าง ด้วยวิธีตกลงราคา (เรื่อง)	675	645	506					
		- จัดซื้อ/จัดจ้าง ด้วยวิธี e-bidding (เรื่อง)	7	5	18					
		- จัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีสอบราคา (เรื่อง)	32	8	0					
		- จัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีพิเศษ (เรื่อง)	1	0	0					
		งานบริหารข้อตกลงและสัญญาซื้อขาย/สัญญาจ้าง (เรื่อง)	715	658	526					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		ควบคุมวัสดุ								
		- ควบคุมทะเบียนวัสดุ (ครั้ง)	1	1	1					
		- เบิกจ่ายวัสดุ (ครั้ง)	12	12	12					
		- ตรวจสอบวัสดุคงคลัง (ครั้ง)	12	12	12					
		ควบคุมครุภัณฑ์								
		- ควบคุมทะเบียนและกำกับหมายเลขครุภัณฑ์ (รายงาน)	59	22	13					
		- เบิกจ่ายครุภัณฑ์ (ครั้ง)	12	12	12					
		- ตรวจสอบครุภัณฑ์ (ครั้ง)	1	1	1					
		สำรวจครุภัณฑ์ประจำปี (ครั้ง/รายการ)	1/2194	1/2244	1/2130					
		จำหน่ายวัสดุ และครุภัณฑ์ (ครั้ง)	1	1	1					
		จำหน่ายบัญชีวัสดุ/ทะเบียนครุภัณฑ์ (รายการ)	83	79	2					
		รายงานเจ้าหน้าที่การค้า (ครั้ง)	12	12	12					
		รายงานมูลค่าสินทรัพย์ถาวร (ครั้ง)	12	12	12					
		รายงานมูลค่าวัสดุคงคลัง (ครั้ง)	12	12	12					
		รายงานมูลค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่ได้จากการรับบริจาค (ครั้ง)	12	12	12					
		รายงานตรวจนับวัสดุคงเหลือ (ครั้ง)	12	12	12					
		จัดทำใบสั่งซื้อ บส.01 (เรื่อง)	123	242	149					
		สร้างสินทรัพย์และล้างบัญชีพัสดุสินทรัพย์ (รายการ)	87	65	61					
		จัดข้อมูลหลักผู้ขาย (ราย)	27	32	24					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		ซ่อมแซม และบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกทุกระบบ (เรื่อง)	52	53	57					
		ออกแบบ และประมาณราคางานปรับปรุง/ก่อสร้าง (ครั้ง)	32	22	25					
		ควบคุมงานปรับปรุง/ก่อสร้าง (เรื่อง)	22	25	27					
		ดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย (เรื่อง)	6	6	6					
		ควบคุมดูแลอนุรักษ์พลังงาน (เรื่อง)	12	12	12					
		ซ่อมแซม และบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (ครั้ง)	12	12	12					
		สอบเทียบความเที่ยงตรงเครื่องมือแพทย์ (ครั้ง)	12	12	12					
		ร่วมจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์ (เรื่อง)	29	35	27					
6	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล				6	8	8	0	ขอใช้กรอบขั้นสูง
7	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล				2	3	3	0	ขอใช้กรอบขั้นสูง
		- การนับฐานเงินเดือนข้าราชการ (ราย)	2,795	2,881	2,947					
		- การลงคะแนนผลการปฏิบัติราชการในระบบ HROPS (ราย)	2,732	2,786	2,814					
		- จัดทำประกาศผู้มีผลปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นดีมาก (ราย)	263	252	254					
		- จัดทำหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล (ราย)	2,502	2,786	2,894					
		- การจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ราย)	2,502	2,786	2,894					
		- การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ราย)	180	-	-					
		- การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ราย)	44	54	29					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ศ. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		- การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (ราย)	2	3	3					
		- การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน (เหี่ยวยา ม.50/1) (ราย)	109	-	175					
		- การจัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ราย)	287	200	145					
		- การแจ้งเปลี่ยนชื่อ - สกุลลงในระบบฐานข้อมูล (ราย)	28	19	15					
		- การแจ้งเพิ่มวุฒิการศึกษา (ราย)	20	40	160					
		- การลงข้อมูลในระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ราย)	18,756	18,744	19,224					
		- การลงข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคล HROPS (ราย)	3,128	3,048	3,392					
		- การบันทึกข้อมูลลง ก.พ.7 (ราย)	3,128	3,048	3,392					
		- การให้บริการคัดสำเนา ก.พ.7 (ราย)	150	200	400					
		- ลงรูปภาพบุคลากรในระบบ HROPS (ราย)	-	-	431					
		- ตรวจสอบข้อมูลเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงาน ราชการ เพื่อกำหนดการจัดสรรงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ (ราย)	2,225	2,250	2,281					
		- ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการบรรจุในกระทรวงตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 (ราย)	-	-	900					
		- ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการที่เคยเปลี่ยนสายงาน (ราย)	165	-	165					
		- ประชุมพิจารณาการจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุข้าราชการ (ครั้ง)	2	2	3					
		- ประชุมพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังและการโยกย้าย (ครั้ง/ราย)	12/186	12/190	13/195					
		- จัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการ/คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (ครั้ง/ราย)	28/201	31/217	28/155					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		- จัดทำหนังสือสอบถามการย้ายต่างจังหวัด (ราย)	4	6	5					
		- บันทึกข้อมูลการย้ายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร (ราย)	24	14	22					
		- จัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติราชการ (ราย)	88	80	96					
		- จัดทำหนังสือส่งแฟ้มประวัติข้าราชการ (ราย)	12	6	7					
		- จัดทำหนังสือตอบรับแฟ้มประวัติข้าราชการ (ราย)	22	5	14					
		- จัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งต่างๆ (ครั้ง/ราย)	7/17	3/3	3/5,091					
		- การเก็บคำสั่งในแฟ้มประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว (ราย)	404	410	352					
		- จัดทำและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน และจ้าง เหมาบริการ	504	510	552					
		- งานควบคุมภายในของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (ครั้ง)	1	2	3					
		- จัดทำข้อมูลกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่ (ครั้ง)	1	2	3					
		- จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดคนลงตามโครงสร้างใหม่ (ราย/ครั้ง)	-	-	2,908/2					
		- บันทึกจัดคนลงตามกรอบโครงสร้าง ปี 2560 (ราย)	-	-	2908					
		- จัดทำข้อมูลบุคลากรประกอบการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ	3	5	10					
		- ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตำแหน่งว่าง (รับย้าย/โอน/เลื่อน/บรรจุ)			21					
		- ขอใช้ตำแหน่งว่าง/ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง/ขอตัดโอนตำแหน่ง/ ย้ายปรับวุฒิ และการโอนข้าราชการ	16	20	26					
		- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง	15	44	21					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใหม่ จำนวน 45 ราย)	50	55	45					
		การบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุน 3 สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร)								
		- จำนวนครั้งในการบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุน	1	2	2					
		- จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ 3 สายงาน (ราย)	39	30	41					
		- บันทึกข้อมูลบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในระบบโปรแกรม HROPS	39	30	41					
		- จัดทำ/เขียน ก.พ.7 ของข้าราชการบรรจุใหม่ (ฉบับ)	117	90	123					
		- จัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง(2) / บัญชีแนบท้ายคำสั่ง/หนังสือส่งตัว หนังสือส่งตรวจประวัติ(1)/ หนังสือส่งคำสั่งบรรจุที่เกี่ยวข้อง (3) /หนังสือส่งแบบใบสมัคร กบข. (1) (ฉบับ)	47	38	49					
		- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการใหม่ (แฟ้ม)	39	30	41					
		- จำนวนการคัดแยกเอกสารประกอบการบรรจุแต่งตั้งรายละเอียด 3 ข	117	90	123					
		- จำนวนรายได้บันทึกฐานข้อมูลในทะเบียนคุมการบรรจุฯ	39	30	41					
		- จำนวนรายได้บันทึกฐานข้อมูลในทะเบียนคุมการรายงานตัว	39	30	41					
		- ลงทะเบียนคุมการแจ้งวันรายงานตัวข้าราชการ (ครั้ง)	39	30	41					
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารหนังสือแสดงเจตนาระบุตัว	39	30	41					
		ผู้รับเงินช่วยพิเศษกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย (ฉบับ)								
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารหนังสือแสดงเจตนาระบุตัว	39	30	41					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการใหม่ (แฟ้ม)	72	38	18					
		- จำนวนการคัดแยกเอกสารประกอบการบรรจุแต่งตั้งรายละเอียด 3 ข	216	114	54					
		- จำนวนรายที่ได้บันทึกฐานข้อมูลในทะเบียนคุมการบรรจุฯ	72	38	18					
		- จำนวนรายที่ได้บันทึกฐานข้อมูลในทะเบียนคุมการรายงานตัว	72	38	18					
		- จำนวนครั้งในการแจ้งวันรายงานตัวข้าราชการ	72	38	18					
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารหนังสือแสดงเจตนาระบุตัว	72	38	18					
		ผู้รับเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย (ฉบับ)								
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารหนังสือแสดงเจตนาระบุตัว	72	38	18					
		ผู้รับบำเหน็จตกทอด (ฉบับ)								
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารประวัติบุคคล (แบบ รพภ.1)	72	38	18					
		ของข้าราชการบรรจุใหม่ (1ชุด/10 หน้า)								
		- ตรวจสอบและลงนามในเอกสารการสมัคร กบข. ของ	72	38	18					
		- จัดเก็บคำสั่งบรรจุในแฟ้มประวัติรายบุคคล (แฟ้ม)								
		- จัดเก็บ ก.พ.7 ในตู้จัดเก็บคัดแยกตามหน่วยงานบรรจุแต่งตั้ง (ฉ	72	38	18					
		- จัดเก็บแฟ้มประวัติในตู้จัดเก็บคัดแยกตามดัชนีรายชื่อ (แฟ้ม)	72	38	18					
		การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ (นร.ทพ+สายงานอื่น)								
		- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ	6	9	5					
		หน้าที่ราชการข้าราชการบรรจุใหม่ (ครั้ง)								
		- จัดทำหนังสือส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง	111	68	59					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา																																					
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง																																								
		<p>ให้ข้าราชการบรรจุใหม่ (ราย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบบมอบหมายงานประเมินผลการทดลองฯ (1ราย/1ชุด) - จัดทำแบบประเมินผลการทดลองฯ ผู้ดูแล (1 ราย/3 ชุด) - จัดทำแบบประเมินผลการทดลองฯ ผู้บังคับบัญชา (1 ราย/2 ชุด) - จัดทำแบบประเมินผลการทดลองฯ คณะกรรมการ (1 ราย/2 ชุด) - ประสานติดตามการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี /E-learning (ราย) - จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการที่มีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไป (ราย) - บันทึกข้อมูลพันทดลองฯ ในระบบโปรแกรม HROPS (ราย) - จัดเก็บคำสั่งพันทดลองในแฟ้มประวัติข้าราชการรายบุคคล (แฟ้ม) - จัดทำหนังสือส่งคำสั่งพันทดลองฯ เพื่อแจ้งข้าราชการใหม่ (ราย) - จัดทำหนังสือส่งคำสั่งพันทดลองฯ ให้ สป.สธ. และ ก.พ. (ฉบับ) - บันทึกข้อมูลพันทดลองฯ ใน ก.พ.๗ รายบุคคล (ราย) - บันทึกฐานข้อมูลทะเบียนคุมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ <p>การทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ราย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบคำขอมิบัตรฯ และพิมพ์บัตรแข็งของข้าราชการ - ตรวจสอบคำขอมิบัตรฯ และพิมพ์บัตรแข็งของข้าราชการบ้านนา - ตรวจสอบคำขอมิบัตรฯ และพิมพ์บัตรแข็งของลูกจ้างประจำ 	111	68	59	333	204	177	222	136	118	222	136	118	111	68	59	111	68	59	111	68	59	111	68	59	12	18	10	111	68	59	111	68	59	70	257	381	4	31	13	35	25	42			

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		-ตรวจสอบคำขอมิบัติฯ และพิมพ์บัตรแข็งของลูกจ้างประจำรับ	2	3	2					
		-ตรวจสอบคำขอมิบัติฯ และพิมพ์บัตรแข็งของพนักงานราชการ	1	8	10					
		-ตรวจสอบคำขอมิบัติฯ และพิมพ์บัตรแข็งของพนักงานกระทรวง	132	104	179					
		รับสมัครและสอบใบความรู้สำหรับบุคคลเพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาต่างๆ								
		- จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ (ครั้ง)	1	1	1					
		- รับสมัครผู้มีคุณสมบัติฯ (ราย)	1	0	0					
		- จัดทำหนังสือส่งเอกสารการสมัครฯ ให้สำนักสำนักสถานพยาบาล และการประกอบโรคศิลปะ (ครั้ง)	1	1	1					
		การผ่อนผันการเข้ารับราชการทหารให้แก่แพทย์ทุนรัฐบาลซึ่งต้องรับราชการชดใช้ทุน								
		- ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อขอผ่อนผันการเข้ารับราชการ ทหารให้แก่แพทย์ทุนรัฐบาลซึ่งต้องรับราชการชดใช้ทุน (ราย)	39	30	41					
		- แจกเวียนหนังสือสำรวจข้อมูลการขอผ่อนผันแพทย์ทุนรัฐบาล (หน่วยงาน)	14	14	14					
		- จัดทำหนังสือและบัญชีรายชื่อเพื่อรายงานการขอผ่อนผันฯ (ครั้ง)	1	1	1					
		การลงทะเบียนหนังสือรับของกลุ่มงาน/งานประชุม /งานบริการ								
		- ตรวจสอบ คัดแยก และรับหนังสือราชการจากธุรการ สสจ.เลย	0	0	3003					
		- ลงทะเบียนหนังสือรับกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับ)	0	0	3003					
		- เสนอ/แจ้งเวียนหนังสือเวียน ภายในกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	0	0	3003					
		- แจกจ่ายหนังสือรับให้ผู้รับผิดชอบงาน (ฉบับ)	0	0	3003					
		- ตรวจสอบ/Print หนังสือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)	48	48	48					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>เครื่องราชูปถัมภ์ประจำ (คน)</p> <p>- จัดทำหนังสือเสนอขอเครื่องราชูปถัมภ์ / หนังสือส่งคืนเครื่องราชูปถัมภ์ไปยัง สป. และหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานให้มารับใบกำกับเครื่องราชูปถัมภ์ (ฉบับ)</p> <p>การสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ 1 ครั้ง/ปี</p> <p>- จำนวนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่นำมาใช้ในการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อัตรา)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา/หนังสือเชิญคณะกรรมการประชุมฯ, แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด, จัดทำประกาศรับสมัครฯ, ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ, ประกาศผลสอบ, จัดทำคำสั่งจ้าง (ฉบับ)</p> <p>- ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร (ราย)</p> <p>- บันทึกข้อมูลรายบุคคลผู้สอบคัดเลือกได้ในระบบ HROPS และรายงานแนบท้ายคำสั่งจ้าง (ราย)</p> <p>การจัดทำคำสั่งอนุญาตให้พนักงานสาธารณสุขลาออก</p> <p>- จัดทำคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และแจ้งเวียนหนังสือหน่วยงานในสังกัด(ฉบับ)</p> <p>- บันทึกอนุญาตให้ลาออก ในระบบ HROPS (ราย) และรายงานบัญชีแนบท้ายคำสั่งอนุญาตให้ลาออก(ราย)</p> <p>จัดทำคำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ตรวจสอบข้อมูล จำนวนเงิน อัตราค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 1 ก.ย. (ราย)</p> <p>- จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงาน พทส. , จั</p>	31	34	34					
			161	76	46					
			56	58	62					
			182	89	62					
			161	76	46					
			35	29	28					
			45	32	26					
			599	705	710					
			85	92	98					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		<p>เพิ่มค่าจ้าง,ค่าส่งปรับขั้นต่ำ,แจ้งเวียนหนังสือคำสั่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- บันทึกข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างในระบบ HROPS และพิมพ์บัญชีแนบท้ายค่า ค่าจ้าง,ค่าส่งปรับค่าจ้างขั้นต่ำ</p> <p>งานที่เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งจดทะเบียนแล้ว</p> <p>- รวบรวมและเสนอหนังสือแบบขอสมัครเข้าเป็นสมาชิก กสจ.พทส. 62 5 0</p> <p>- จัดทำหนังสือ,แจ้งเวียนระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ แก่หน่วยงานในสังกัด(ฉบับ)</p> <p>- ทำเรื่องสิ้นสุดการเป็นสมาชิก กสจ.พทส. (ราย) 0 1 2</p> <p>งานลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>- สรรหาลูกจ้างชั่วคราวใน สสจ.เลย จำนวน 1 ครั้ง/ปี (อัตรา) 10 4 3</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว,จัดทำประ สมัคร,ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ,ประกาศผลสอบ,แจ้งเวียนหนังสือ,แจ้งเวียน ประกาศ (ฉบับ)</p> <p>- รวบรวมข้อมูลขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากหน่วยงานในสังกัด พร้อม สอบกรอบอัตรากำลังเพื่อให้การจ้างไม่เกินกรอบ เพื่อคณะกรรมการฯพิจารณานุมัติ ทุกเดือน (อัตรา) 125 162 196</p> <p>งานทะเบียนข้อมูลลูกจ้างประจำ,พนักงานกระทรวงสาธารณสุข,ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>- บันทึกข้อมูลลูกจ้างประจำในทะเบียน excel file ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบและนำไปใช้ประโยชน์ได้ (ราย) 142 135 125</p> <p>- บันทึกข้อมูล พทส. ในทะเบียน excel file ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบและนำไปใช้ประโยชน์ได้ (ราย) 599 705 710</p>	599	705	710					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		- บันทึกข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน ในทะเบียน excel file ให้เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบและนำไปใช้ประโยชน์ได้ (ราย)	489	518	635					
		- จัดทำข้อมูลอัตรากำลังแจ้งกลุ่มงานประกันสุขภาพ เพื่อโอนเงินค่าจ้างง (ราย)	326	304	332					
		- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการลาออกจากราชการ	17	34	45					
		- จัดทำประกาศให้ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ	4	6	8					
		- ขอรับบำเหน็จบำนาญบำเหน็จตกทอดให้ข้าราชการที่ลาออกจากราชการ ,เกษียณอายุราชการ และเสียชีวิต	34	51	81					
		- จัดทำเรื่องให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯเดินทางไปทัศนศึกษาต่างประเทศ	130	145	160					
		- เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้แก่ข้าราชการ	235	366	237					
		- สรุปลงชื่อของข้าราชการลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ	1639	1646	1675					
		- เสนอใบลาของเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ	1000	935	1050					
		- รับใบประกาศเครื่องราชฯจาก สป. นำจ่ายให้แก่ผู้ได้รับ(จนท.ในสังกัดฯ)	183	178	128					
		- รับเหรียญเครื่องราชฯจาก สป. พิธีมอบแจกจ่ายให้แก่ผู้มีคุณสมบัติ	42	67	159					
		- งานส่งเสริมคุณธรรม/กิจกรรมตามหลักศาสนาขององค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง					
		- งานส่งเสริมคุณค่าและยกย่องเชิดชูบุคลากร	30 ครั้ง	30 ครั้ง	30 ครั้ง					
		- งานประสานการศึกษาดูงานทั่วไปในประเทศ	15 ครั้ง	15 ครั้ง	15 ครั้ง					
		- งานประสานงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาจาก	8 สถาบัน	8 สถาบัน	10 สถาบัน					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง			
		สถาบันต่างๆ - งานฐานข้อมูลภาครัฐ (ถ่ายทอดรักษาพยาบาล) - งานฝึกอบรมระยะสั้นด้านบริหาร ด้านวิชาการ และด้านบริการ - งานรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของ กระทรวงสาธารณสุข - งานประสานการผลิตบุคลากร - งานขออนุญาตไปราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชุมชนในสังกัด - งานปรับปรุงแฟ้มประวัติและบันทึกข้อมูลใน ก.พ.๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง - การบันทึกข้อมูลในโปรแกรมบริหารงานบุคคลของ กระทรวงสาธารณสุขในส่วนที่เกี่ยวข้อง - ตรวจสอบหนังสือเข้าทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (เว็บไซต์กระทรวงฯ/E-mail ฝาย/กล่องรับส่งหนังสือ เว็บไซต์ สสจ.เลย) ประจำวันศุกร์ งานส่งเสริมความสุข ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร งานลาศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศของข้า ราชการรายงานตัวผู้กลับจากลาศึกษา แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดและ งานคัดเลือกและอบรมแพทย์เข้าศึกษาประจำบ้าน/ทันตแพทย์ปร	400 ครั้ง 40 คน 73 คน 14 แห่ง - 270 คน 40 คน - 156 32 10 14	400 ครั้ง 50 คน 60 คน 14 แห่ง - 270 คน 50 คน - 156 28 12 9	400 ครั้ง 60 คน 51 คน 14 แห่ง 40 ครั้ง 370 คน 60 คน 50 เรื่อง 156 25 8 11					

ลำดับ	สายวิชาชีพ	งาน/กิจกรรม/ภาระงาน	ผลงาน			กรอบอัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง 18 พ.ค. 60		จำนวนกรอบ อัตรากำลังที่ เสนอ	ผลต่าง (เพิ่ม/ลด)	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ปี 59	ปี 60	ปี 61	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง			
		งานพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	-	1	6					
		งานประสานการฝึกอบรมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	26	19	27					
		งานประกันคุณภาพการอบรม	-	21	29					
		งานปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่สาธารณสุขใหม่	64	60	48					
		งานปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ	16	13	25					
		โครงการพัฒนาองค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน(OD)	150	150	150					
		งานควบคุมเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติของกลุ่มงานทรัพย์สิน	-	-	268,570					
		งานควบคุมเบิกจ่ายงบประมาณอบรมนอกเขตของสำนักงานสาธารณสุข	-	-	2,100,000					
		งานประชาสัมพันธ์การอบรมทั่วไป	3,050	3,120	3,200					
		งานบันทึกโปรแกรมบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง	42	40	33					
		ตรวจสอบหนังสือกล่องอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานทรัพยากรบุคคล	-	480	500					

หมายเหตุ ช่องผลงานให้กรอกเป็นจำนวน ตัวเลข

ช่องภาระงานกรอกกิจกรรมและงานที่ทำ (ใส่วงเล็บจำนวนนับของผลงาน) ตามตัวอย่าง

ช่องเหตุผล ให้กรอกข้อมูลเหตุผลความจำเป็น

รอง

บริหาร

บและ

มี

นมเพิ่มขึ้น

ว้อ

ประเทศ

ะสุดท้าย

าศัย

ะการ

พ

งเข้าใจ

ารแพทย์

วิชาชีพ

นไป

;

โรคไม่ติดต่อ

ระบบบริการ

รที่ดีและ

แก่ผู้รับบริการคุณภาพนั้น

มีพยาบาลวิชาชีพเข้า

ปฏิบัติงาน

แบบเสนอขออัตรากำลัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา						จำนวนที่ขอเพิ่ม	รวมจำนวนที่ต้องการมี	เหตุผลในการขอ
		ตามมติ อภพ.		จำนวนผู้ปฏิบัติงานจริง								
		กรอบวาง 18		ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจค.	รวม			
ชั้นต่ำ	ชั้นสูง								กรอบ			
1	พยาบาลวิชาชีพ	11	14	13	0	0	0	0	13	4	16	ขอใช้กรอบชั้นสูง และเพิ่มจากกรอบชั้นสูง 3 อัตรา
	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	2	3	2					2	1	3	เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่พยาบาลวิชาชีพ แต่มีได้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งเป็นพยาบาลวิชาชีพและเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน
	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	1	1	2					2	1	2	เพื่อย้ายตัดตำแหน่ง จ.18 ของข้าราชการ ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ
	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	2	3	4					4	2	4	เพื่อย้าย จ.18 ข้าราชการให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง และความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ
	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด	6	7	5					5	1	7	เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่พยาบาลวิชาชีพ แต่มีได้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งเป็นพยาบาลวิชาชีพและเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน
2	เจ้าพนักงานพัสดุ/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	2	3	1		1			2	1	3	เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบยตรา ก.ล.ง.		ข้อมูลประกอบการพิจารณา						จำนวนที่ขอ เพิ่ม	รวมจำนวน ที่ต้องการมี กรอบ	เหตุผลในการขอ
		ตามมติ อกพ.		จำนวนผู้ปฏิบัติงานจริง								
		กระทรง 18		ชรก.	ลปจ.	พรก.	พทส.	ลจค.	รวม			
ชั้นต่ำ	ชั้นสูง											
3	นักทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	6	8	4		2			6	2	8	เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานจริง และเพื่อความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ
4	เจ้าพนักงานธุรการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	2	3	3					3	1	3	เพื่อตัดตำแหน่ง จ.18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง